



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ GÉNÉRALE
Année 2022**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 23 JUIN 2023

EN 2022

22 établissements et services

755 bénéficiaires

64 adhérents

5 départements concernés

181.08 ETP au 31/12/2022

126.27 ETP Femmes et **57.81** ETP Hommes

190 salariés en CDI au 31/12/2022

241 CDD contractés sur l'année 2022

110 Femmes et **131** Hommes

53 formations (collectives & individuelles)

Sommaire

Page 4 - Le mot du Directeur Général

Pages 5 à 32 - Présentation des établissements et services d'ALVE

- ⇒ **5 à 11 : Foyers de vie**
- ⇒ **12 à 16 : Résidences accueil**
- ⇒ **17 à 20 : SAVS**
- ⇒ **21 à 24 : SAMSAH**
- ⇒ **25 : SAJ**
- ⇒ **26 : Habitat inclusif – logement accompagné**
- ⇒ **27 à 30 : GEM**
- ⇒ **31 : Direction générale**
- ⇒ **32 : Siège**

Pages 33 à 36 - ALVE en images

Le mot du Directeur Général

L'année 2022 a laissé derrière nous la crise sanitaire d'ampleur qui a tant impacté nos organisations et le quotidien des personnes accompagnées. Malgré quelques contaminations encore de résidents et de personnels, la vie des établissements et services a repris son cours.

En février, un évènement majeur est venu frapper les portes de l'Europe avec la guerre en Ukraine. Encore une fois, les équipes et les personnes elles-mêmes en ont été impactées, à la fois d'un point de vue moral, mais également en raison des conséquences économiques de cette guerre en termes d'inflation, de taux d'emprunt et d'augmentation du coût de la vie.

Suite à la reconnaissance des métiers essentiels de la santé et du médico-social, le gouvernement a décidé d'une revalorisation salariale pour l'ensemble des métiers d'accompagnement. Cette mesure Laforcade rétroactive au 1er Avril 2022 a permis une augmentation salariale de 238 € Brut pour 2/3 des salariés d'ALVE. Un dernier tiers de professionnels en ont été exclus, ce qui est naturellement perçu comme un sentiment d'injustice pour ceux qu'on nomme désormais les « oubliés du Ségur ».

En fin d'année 2021, s'est constitué, dans une démarche de prévention des Risques Psycho-Sociaux, un Comité de Pilotage en vue de réaliser 5 Diagnostics sur l'échelle de l'association. Cette démarche accompagnée par notre organisme de Prévoyance «Chorum - Harmonie Mutuelle» a permis d'interroger l'ensemble des corps de métiers intervenant sur les maisons, les services, les résidences accueil et s'est intéressée aussi aux professions isolées ou en tension comme peuvent l'être les Surveillants de Nuit, les « Hôtes » en RA ou encore les postes de Direction.

Concernant l'encadrement des ESMS, 2022 a pu voir sur les départements du 91, du 28 et du 41, la création de 4 nouvelles fonctions de chef (fe) de service pour constituer des binômes de Direction permettant une meilleure

répartition des tâches et des fonctions. Et sur le Siège, durant cet exercice, 2 nouvelles fonctions supports ont aussi été créées : un poste de Responsable Patrimoine à compter de mars et un poste de Responsable « Qualité – Gestion des Risques » à compter de septembre.

Cette année a aussi été une année d'évaluation des besoins sur les 2 départements d'Eure-et-Loir et de l'Essonne dans le cadre de la programmation des 2 CPOM (Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens), de renégociation des budgets et de détermination auprès des Autorités de Contrôle et de Tarification des grandes orientations en faveur du public ; tout cela en vue d'une programmation d'actions sur les 5 prochaines années.

En matière de chantiers et de grands travaux, 2022 a permis de voir commencer l'extension du Foyer de Vie du Ginkgo à Savigny-le-Temple sur le département de Seine- et-Marne ainsi que le projet de réhabilitation de l'école Bretheau à Vendôme visant à réunir les différents services et dispositifs du Loir-et-Cher.

Enfin, c'est en décembre qu'a été acté par l'ARS Normandie, le financement d'une subvention pour l'ouverture d'un nouveau Groupe d'Entraide Mutuelle sur Dieppe, portant à 4 le nombre de GEM encadrés et animés par notre association.

Cette année 2022 a été donc au service des personnes accompagnées avec au cœur du projet : des bénévoles engagés et des salariés collaborateurs qui font la richesse de notre association.

En 2023, cette richesse sera confortée à la fois par la création d'un poste de Responsable des Ressources Humaines et la volonté de soutenir l'encadrement. Elle sera aussi une année mobilisatrice de l'ensemble des acteurs sur le volet accompagnement des personnes au travers, notamment, de la Réhabilitation psychosociale.



Denis LAURENT

Les foyers de vie

Les foyers de vie sont appelés « **Maisons** », en vue de recréer une certaine ambiance familiale. Insérées au cœur de la cité, elles mettent en œuvre des soutiens médico-sociaux, à destination d'adultes qui disposent d'une certaine autonomie et qui ne relèvent pas d'une admission en Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM) ou en Maison d'Accueil Spécialisées (MAS), mais qui ne sont pas aptes à vivre seul ni à exercer un travail productif même en milieu protégé (y compris les Etablissement et Services d'Aide par le Travail).

Il s'agit de développer l'autonomie des résidents ou, tout du moins, de prévenir toute forme de régression par la réalisation d'activités.

Ces dernières sont diverses et adaptées aux capacités des résidents.

L'accompagnement concerne aussi l'aide éducative dans tous les actes de la vie quotidienne.

EN BREF

6 Maisons

103 résidents permanents

61 résidents temporaires

53.64 ans est la moyenne d'âge des résidents permanents

34 841 journées réalisées en accueil permanent

3 690

journées réalisées en accueil temporaire

110.91 salariés ETP

Foyer de vie

Maison Les Belles Fontaines

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2001**

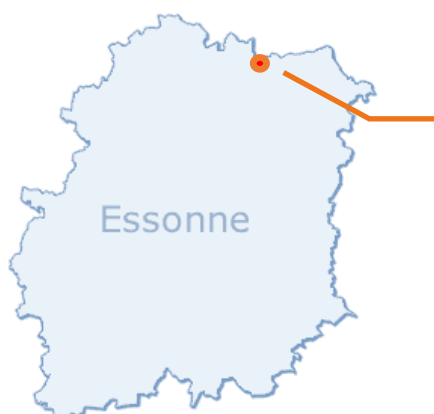
15 résidents permanents **13** résidents temporaires Moyenne d'âge des permanents **58** ans
4 895 journées réalisées en accueil permanent **1 084** journées réalisées en accueil temporaire
18 salariés ETP **9** formations (individuelles & collectives) **14** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Le Directeur « en mission de gestion » devient Directeur (de 2 foyers),
- Recrutement en interne d'une salariée pour le poste de cheffe de service (de 2 foyers),
- Evaluation interne,
- Projet autour des élections présidentielles,
- Réalisation du film « *Disparu* » avec l'Association BAKA,
- La reprise des sorties (Cirque, Chamarande, Astérix, France Miniature, Festival « *France en Scène* »,...) et des interactions avec d'autres associations (Association Emergence, Juvisy Comestible,...),
- Séjours à Colmar et au Lavandou.

Les projets pour 2023 :

- Partenariat à développer avec Juvisy Comestible,
- Projet Cirque,
- Bal sur la thématique de la vie affective,
- Projet d'extension.



Foyer Maison des Belles Fontaines

3 Avenue du Général de Gaulle
91 260 JUVISY SUR ORGE
bellesfontaines@alve.fr
01 69 21 39 33

Foyer de vie

Maison La Pergola

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2004**

17 résidents permanents **12** résidents permanents Moyenne d'âge des permanents **55** ans

6 205 journées réalisées en accueil permanent **446** journées réalisées en accueil temporaire

18.41 salariés ETP (dont **1** apprentie) **8** formations (individuelles & collectives) **10** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Un cluster Covid-19 en octobre 2022 avec une surveillance accrue de 13 résidents,
- La réfection de trois salles de bain,
- Les repas thématiques mensuels, les repas « en autonomie » pour lesquels les résidents sont accompagnés pour les courses et la confection d'un repas,
- Les activités (bowling, pêche, scrabble, jardinage, bien-être, pâtisserie, atelier BD,...), les sorties (Cirque, Mer de Sable, restaurants, shopping,...) et les séjours (Bretagne en juin et Bouches-du-Rhône en septembre, Marché de Noël en décembre 2022),
- Difficultés à trouver des médecins traitants et des consultations chez des spécialistes, manque de place disponibles en hôpital psychiatrique, ce qui amène l'équipe à gérer des situations de plus en plus complexes.

Les projets pour 2023 :

- Projet d'extension avec 5 logements autonomes afin d'accompagner les résidents dans leur projet de parcours,
- Poursuivre les activités qui mobilisent les résidents avec notamment pour Noël un atelier décorations avec son marché,
- Sensibiliser les résidents à adhérer au GEM d'Etampes, dans une dynamique d'échanges avec les autres.



Foyer Maison La Pergola

29 Rue de Saclas
91 150 ETAMPES
pergola@alve.fr
01 69 78 16 05

Foyer de vie

Maison du Chêne à 4 Oreilles

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2005**

16 résidents permanents **9** résidents temporaires Moyenne d'âge des permanents **54.65** ans
6 028 journées réalisées en accueil permanent **518** journées réalisées en accueil temporaire
19.5 salariés ETP **4** formations (individuelles & collectives) **3** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Une année plus apaisée,
- Réactualisation de l'ensemble des projets personnalisés pour répondre au mieux aux attentes des résidents,
- Croissance importante des accompagnements vers des soins somatiques, avec de plus en plus de prévision de réorientations dues au vieillissement de certains résidents,
- Lancement d'un journal interne « La feuille du Chêne à 4 Oreilles », mensuel qui reprend les principaux événements de la Maison,
- Inauguration du Bar de la Maison. A l'initiative du CVS, ce nouvel espace est tenu avec des résidents volontaires.

Les projets pour 2023 :

- Finaliser les outils de la loi 2022-2,
- Poursuivre une refonte des pratiques professionnelles,
- Revoir la notion d'accompagnement en s'appuyant sur la Réhabilitation psychosociale,
- Développer le partenariat,
- Proposer de nouveaux projets comme l'extension de la Maison.



Foyer Maison du Chêne à 4 Oreilles

57 Avenue Charles de Gaulle
91 220 BRÉTIGNY SUR ORGE
chene@alve.fr
01 60 85 20 40

Foyer de vie Maison d'Edma

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2006**

17 résidents permanents **16** résidents temporaires Moyenne d'âge des permanents **50** ans
4 986 journées réalisées en accueil permanent **600** journées réalisées en accueil temporaire
19 salariés ETP (dont **1** apprentie) **4** formations (individuelles & collectives) **2** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Un mouvement du personnel important avec des difficultés de recrutement,
- Un recours à de nombreux CDD pour renforcer l'équipe éducative,
- Une Direction en intérim assurée par la Directrice d'une autre Maison,
- Forte mobilisation de l'équipe, au bénéfice des résidents,
- Départ de 4 résidents, dont 3 présents depuis l'ouverture,
- Accueil de nouveaux résidents au profils différents, moins marqués par des années de psychiatrie, ce qui laisse entrevoir des évolutions propices à l'autonomie.

Les projets pour 2023 :

- Extension de la Maison avec la création de 5 logements plus autonomes,
- Réactualisation du projet d'établissement.



Foyer Maison d'Edma

64 Rue de Longjumeau
91 300 MASSY
edma@alve.fr
01 69 53 09 60

Foyer de vie Maison du Ginkgo

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2009**

18 résidents permanents **3** résidents temporaires Moyenne d'âge des permanents **54.17** ans

6 157 journées réalisées en accueil permanent **415** journées réalisées en accueil temporaire

18 salariés ETP (dont **2** apprenties) **4** formations (individuelles & collectives) **7** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Vieillessement de certains résidents pour lesquels les pathologies somatiques prennent le pas sur les pathologies psychiques,
- Surcapacité de l'accueil temporaire,
- Année plus apaisée, avec notamment le plus faible taux d'hospitalisation depuis l'ouverture de la maison,
- Avancement des travaux de l'extension, permettant de donner de nouvelles perspectives en terme d'autonomie. Certains résidents se préparent à ce projet en s'appropriant plus de « missions » au quotidien.

Les projets pour 2023 :

- Ouverture de l'extension, prévue en juin,
- Evaluation externe (1er semestre 2023).



Foyer Le Ginkgo

32 Rue du Laiton

77 176 SAVIGNY LE TEMPLE

ginkgo@alve.fr

01 64 19 12 71

Foyer de vie Maison du Coudray

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2015**

18 résidents permanents **8** résidents temporaires Moyenne d'âge des permanents **50** ans

6 570 journées réalisées en accueil permanent **627** journées réalisées en accueil temporaire

18 salariés ETP (dont **1** apprenti) **12** formations (individuelles & collectives) **11** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Le Directeur de la Maison du Coudray prend aussi la direction de la Maison des Belles Fontaines,
- Recrutement en interne d'une salariée pour le poste de cheffe de service pour de 2 foyers (Belles Fontaines et Coudray),
- Evaluation interne,
- Projet autour des élections présidentielles,
- En partenariat avec la Fondation Dassault, les Papillons Blancs, la Maison du Coudray a collaboré à des projets sur Corbeil-Essonnes. Notons la « Dictée pour tous » organisée en juin 2022,
- Une augmentation du nombre d'hospitalisations,
- Forte baisse des arrêts maladie de salariés.

Les projets pour 2023 :

- Abordé le sujet des violences faites aux personnes en situation d'handicap,
- Projet atelier théâtre,
- Projet réalité virtuelle,
- Participer à l'évènement La dictée pour Tous,
- Projet d'extension.



Foyer Maison du Coudray

8 Rue du Bas Coudray
91 100 CORBEIL-ESSONNES
coudray@alve.fr
01 83 35 07 40

Les résidences accueil

La spécificité de la Résidence Accueil est d'offrir aux résidents la garantie d'un accompagnement sanitaire et social, organisé dans le cadre de partenariats formalisés par des conventions, d'une part, avec le secteur psychiatrique, et d'autre part, avec un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) ou un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH).

La résidence accueil est destinée à l'accueil de personnes :

- fragilisées et handicapées par des troubles psychiques liés à une pathologie mentale au long cours, dont l'état est suffisamment stabilisé pour respecter et bénéficier des règles de vie semi-collective ;
- suffisamment autonomes pour accéder à un logement privatif, dès lors qu'un accompagnement et des soins sont garantis ;
- dans une situation d'isolement ou d'exclusion sociale à faible niveau de revenus, sans critère d'âge.

Elle est ouverte à des personnes présentant des profils et des parcours variés, qui peuvent avoir connu des périodes d'hospitalisation prolongées, des épisodes d'errance, ou être restées à charge de leur famille.

EN BREF

4 résidences

87 locataires

44.04 ans est la moyenne d'âge des locataires :

95 % d'occupation moyenne

8 salariés ETP

Résidence Accueil Martial Taugourdeau

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2010**

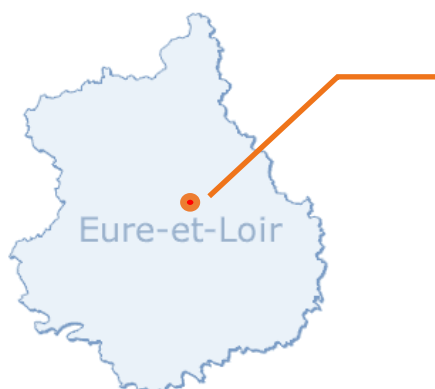
25 locataires **4** femmes **21** hommes Moyenne d'âge **44.5** ans Taux d'occupation **98** %
2 salariés ETP **4** formations (individuelles & collectives)

Les faits marquants de 2022 :

- Accueil de 2 nouveaux locataires,
- En septembre 2022, la Résidence a fêté ses 12 ans. A cette occasion, 3 journées de festivités ont été organisées : 1) une journée d'échange avec les structures d'ALVE et les élus ; 2) une journée dédiée aux partenaires axée sur le concept de rétablissement et le pouvoir d'agir ; 3) une journée festive avec les familles et proches des résidents,
- Pérennité dans la participation aux activités,
- De plus en plus de demandes d'admission de jeunes. Leur admission au sein de la Résidence permet de les préparer à un logement autonome.

Les projets pour 2023 :

- Travail avec les autres résidences accueil d'ALVE sur la mission des hôtes avec notamment des rencontres inter-établissements,
- Développer certaines activités : promenade, atelier « équilibre alimentaire », cuisine, « Pleine Conscience »,
- Participer la Semaine d'Intervention à la Santé Mentale (SISM),
- Développer les partenariats locaux.



Résidence Accueil Martial Taugourdeau

86 Rue François Foreau
28 110 LUCÉ

residencetaugourdeau-luce@alve.fr

02 37 21 28 75

Résidence Accueil Pussay

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2014**

21 locataires **4** femmes **17** hommes Moyenne d'âge **45** ans Taux d'occupation **93.9** %
2 salariés ETP **2** formations (individuelles & collectives)

Les faits marquants de 2022 :

- Absence d'un hôte en 2022. Une professionnelles du SAVS l'Appr'Hoche est délocalisée sur la Résidence Cette présence quotidienne est un soutien bienvenu.
- Départ d'un résident et entrées de deux nouvelles personnes,
- Hausse de la participation aux temps d'animation et à la fréquentation des espaces collectifs,
- Dégradation de la Résidence malgré l'entretien régulier des logements,
- Partenariat avec la Ferme « SAPOUSSE » qui favorise les échanges entre les stagiaires de la ferme et les résidents,
- Projet potager à la Résidence, en collaboration avec l'association « La Petite Tortue ».

Les projets pour 2023 :

- Travaux de rénovation à prévoir en lien avec le propriétaire SNL,
- La poursuite du partenariat avec la Ferme « SAPOUSSE »,
- Projet du jardin participatif. L'idée est de favoriser les liens sociaux et l'autonomie des résidents.



Résidence Accueil de Pussay

19 Rue Etienne Laurent

91 740 PUSSAY

residence-accueil-pussay@alve.fr

01 83 35 07 48

Résidence Accueil

Le Clos du Renouveau

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2016**

20 locataires **4** femmes **16** hommes Moyenne d'âge **44.65** ans Taux d'occupation **98** %
2 salariés ETP

Les faits marquants de 2022 :

- Beaucoup de mouvements dans l'équipe d'hôte,
- Des résidents toujours plus engagés. Depuis décembre 2022, 1 résident a un poste d'animateur socio-culturel, 1 est toujours mobilisé pour les Restos du Cœur, motivant ainsi un second locataire. Enfin cela a un effet « boule de neige », puisque d'autres personnes s'autorisent à penser des projets...,
- Entretien de la Résidence Accueil : un bras de fer est engagé avec l'Habitat Drouais pour procéder à des travaux notamment liés à des problèmes d'eau chaude et de chauffage,
- Flambée du coût de l'énergie,
- Dynamique renforcée au sein du CVS des projets d'activités et de sorties qui se concrétisent.

Les projets pour 2023 :

- Développement des activités : atelier en lien avec les animaux, Mime et Danse, promenade, esthétique, atelier cuisine, participation aux « Flambarts »,
- Travail avec les autres résidences accueil d'ALVE sur la mission des hôtes avec notamment des rencontres inter-établissements,
- Participer la Semaine d'Intervention à la Santé Mentale (SISM).



Le Clos du Renouveau

8 Bis Rue Frédéric Joliot-Curie
28 100 DREUX
alve28@alve.fr
02 37 55 87 96

Résidence Accueil du Soleil

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2018**

21 locataires **6** femmes **17** hommes Moyenne d'âge **42** ans Taux d'occupation **90** %
2 salariés ETP (et **1** apprentie) **2** formations (individuelles & collectives)

Les faits marquants de 2022 :

- Le dispositif ALV'Appart a permis à 6 personnes de tester la vie dans un logement autonome,
- Des actions individuelles et collectives : des temps forts de la Résidence (Les Rendez-vous Café, formation aux Gestes de 1er secours, ateliers cuisine et pâtisserie, sorties, activité Jeux de société,...),
- Création d'une boîte à idées. Chaque mois, les professionnels répondent aux questions de résidents,
- Journée Portes Ouvertes du 24 mars 2022 : 70 personnes ont participé à cette journée.

Les projets pour 2023 :

- Atteindre un objectif de 100 % et avoir au moins une liste d'attente de 2 personnes,
- Poursuivre le développement des compétences des salariés,
- Déploiement et suivi des objectifs du CPOM.



RESIDENCE ACCUEIL DU SOLEIL

2 Rue Hubert Vain
76 200 DIEPPE
residencedieppe@alve.fr
09 62 61 16 07

Les Services d'Accompagnement à la Vie Sociale SAVS

Les Services d'Accompagnement à la Vie Sociale ont pour vocation de contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels et facilitant leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

Leur mission implique :

- Une assistance ou un accompagnement pour tout ou partie des actes essentiels de l'existence ;
- Un accompagnement social en milieu ouvert et un apprentissage à l'autonomie.

EN BREF

3 SAVS

200 bénéficiaires **68 471** journées réalisées

96.35 % d'occupation moyenne

45.83 ans est la moyenne des bénéficiaires

29.13 salariés ETP

SAVS

L'Appr'Hoche

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2004**

84 places **75** usagers Moyenne d'âge **47** ans

28 033 journées réalisées **91.43 %** d'occupation

13.71 salariés ETP **9** formations (individuelles & collectives) **1** stagiaire accueillie

Les faits marquants de 2022 :

- Une activité en baisse en raison d'une clôture d'un certain nombre d'accompagnements, du contre coup de la crise sanitaire qui a influé sur la file active, des difficultés en lien avec les demandes d'admission étudiées,
- Une équipe éducative incomplète,
- Participation à l'expérimentation Séraphin PH « tronc commun ». Cette expérimentation a permis à l'équipe de s'approprier progressivement la nomenclature et de l'expliquer aux bénéficiaires,
- Modification des groupes d'expression, qui s'organisent tous les deux mois, rassemblant 5 à 11 personnes,
- Renforcement des relations avec les partenaires du territoire, notamment avec les CMP et mandataires judiciaires, des nouveaux partenariats ont été établis : avec une résidence pour personnes âgées pour créer du lien : la Résidence de la Cour, avec l'association « Petite Tortue » axée sur des ateliers nature et jardinage, ...

Les projets pour 2023 :

- Refonte du DUERP avec l'outil G2P, plateforme qui permet la gestion et le pilotage de la prévention des risques professionnels,
- Réécriture du projet de service,
- Démarche d'auto-évaluation,
- Travail partenarial en rencontrant les acteurs du territoire, notamment le GAPAS et le DAC Nord.



SAVS L'Appr'Hoche

25 Rue Hoche
91 260 JUVISY SUR ORGE
apprhoche@alve.fr
01 69 21 39 33

SAVS L'Escapal

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2004**

84 places **90** usagers Moyenne d'âge **46.50** ans

31 896 journées réalisées **104.03 %** d'occupation

12 salariés ETP (et **1** apprenti) **10** formations (individuelles & collectives) **4** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Une année de retour à « la normale » avec la reprise des accueils collectifs notamment pour les nouveaux usagers,
- Continuité de l'accompagnement et réalisation des projets internes dans un souci d'amélioration du fonctionnement,
- Une augmentation du nombre d'usagers qui a pour conséquences une forte adaptabilité de l'équipe et du développement du partenariat pour répondre aux missions du SAVS,
- Une liste de candidature qui nécessite des réponses et un réel suivi afin d'en étudier les caractéristiques. Malheureusement, toutes les demandes ne répondent pas aux missions du service,
- L'équipe se mobilise pour rédiger des bilans individuels de leur activité. Les salariés sont référents de 8 à 15 usagers,
- Décès d'un usager suivi depuis 2005 par le SAVS.

Les projets pour 2023 :

- Rétablir une communication efficace auprès du soin afin de construire des actions communes et complémentaires,
- Travailler avec les usagers sur leurs demandes concernant leur alimentation,
- Maintenir le travail social et administratif avec des usagers démunis face à la complexité des dossiers, et la longueur des traitements des dossiers,
- Accentuer le partenariat en lien avec l'emploi des usagers : Esat, milieu ordinaire, ...



SAVS L'Escapal

4 Rue d'Ardenay
91 120 PALAISEAU
secretariat-escapal@alve.fr
01 69 31 76 38

SAVS

Espoir Vallée du Loir

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2009**

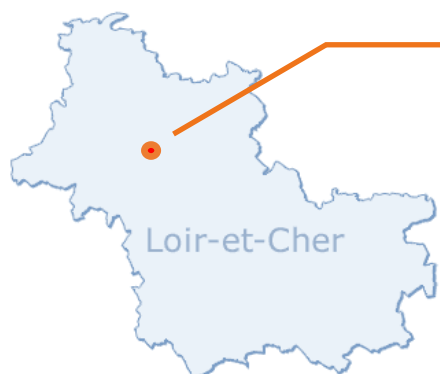
25 places **35** usagers Moyenne d'âge **44** ans
8542 journées réalisées **93.61 %** d'occupation
3.42 salariés ETP **10** formations (individuelles & collectives)

Les faits marquants de 2022 :

- Poursuite des travaux de l'école Francis BRETHEAU,
- Reprise des instances du CVS,
- Binôme de direction : arrivée d'une Cheffe de service.

Les projets pour 2023 :

- Déménagement à l'école Francis BRETHEAU, qui accueillera ainsi toutes les structures d'ALVE 41
- Départ à la retraite du Directeur, donc changement de Direction prévu en 2023,
- Poursuite du travail de partenariat et inscription de l'accompagnement dans la cité,
- Travail d'équipe sur l'individualisation des accompagnements, le sens et le désir



SAVS Espoir Vallée du Loir

10 Rue des Quatre Huyes
41 100 VENDOME
savs.evl@free.fr
02 54 82 61 91

Les Services d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés SAMSAH

Le SAMSAH a pour vocation, dans le cadre d'un accompagnement médico-social adapté comportant des prestations de soins, de contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels et facilitant leur accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité.

L'intervention vise à mettre en œuvre un processus d'autonomisation progressive de la personne accueillie, à enclencher une dynamique sociale favorisant l'inclusion. En plus de son action de soins et d'accompagnement vers le soin (cette aide ne se substitue pas au suivi médical des personnes en dehors de la structure), le SAMSAH se fait force de conseil, d'aides pratiques pour tout ce qui concerne la vie courante, qu'il s'agisse de la santé, de l'alimentation, des démarches administratives, du logement, du travail, des loisirs, de la gestion budgétaire, ...

EN BREF

3 SAMSAH

158 bénéficiaires **37 906** journées réalisées

117 % d'occupation moyenne

41.13 ans est la moyenne des bénéficiaires

26.09 salariés ETP

SAMSAH

ALVE 28

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2007**

78 places **110** personnes en file active Moyenne d'âge **41** ans

27 959 journées réalisées **98.2 %** d'occupation

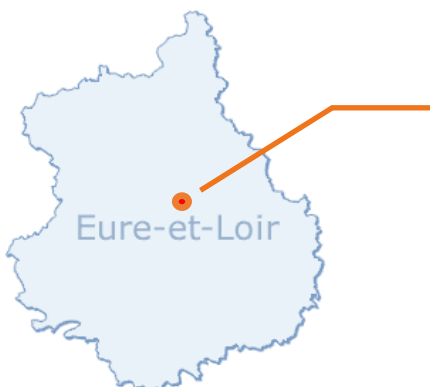
13.9 salariés ETP **7** formations (individuelles & collectives) **1** stagiaire accueillie

Les faits marquants de 2022 :

- 2022 a permis de retrouver une certaine « normalité » de l'activité : travail collectif, des prestations déployées non freinées par les contraintes sanitaires, redémarrage des réunions de réseau,
- Installation de l'équipe dans les nouveaux locaux en centre ville de Chartres,
- Démarrage du processus de négociation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM),
- La réhabilitation psychosociale : au cœur du projet de service, au service des usagers et des projets individualisés,
- Convention d'occupation signée avec la Mairie de Châteaudun pour disposer de locaux pour l'Habitat inclusif et le SAMSAH.

Les projets pour 2023 :

- Finalisation du CPOM,
- Renforcement des cycles de rencontres avec les partenaires,
- Finalisation de la charte de communication
- Concevoir un nouvel espace multimédia dans les nouveaux espaces,
- Améliorer la sécurité : politique de gestion des risques,
- Management de projet sur le territoire pour la création notamment d'un « Café Brocante »,
- Accompagner le CVS pour permettre aux usagers une participation dynamique dans la démarche qualité.
- Formations.



SAMSAH ALVE 28

53 Rue du Bourgneuf
28 000 CHARTRES
alve28@alve.fr
02 37 90 73 36

SAMSAH

ALVE DIEPPE

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2016**

20 places **30** personnes accompagnées Moyenne d'âge **40.4** ans

6 151 journées réalisées **>100 %** d'occupation

7.81 salariés ETP **14** formations (individuelles & collectives) **3** stagiaires accueillis

Les faits marquants de 2022 :

- Réécriture du projet de service : questionnement des pratiques, orientations, priorisation (accès l'autonomie, Réhabilitation psychosociale, Rétablissement, ...). Permettre à la personne accompagnée de retrouver son pouvoir d'être et d'agir,
- Remaniement de la procédure d'élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement,
- Le PTSM du territoire de Dieppe valide l'ouverture d'un GEM : signature le 21 octobre 2022 d'une convention pluriannuelle d'objectifs et de financement au titre du fond d'intervention régional relative au GEM « La Solidarité ». Il ouvrira ses portes en 2023.
- Cinq actions de sensibilisation au handicap psychique auprès de partenaires et développement de la formation en PSSM (*Geste de 1er secours en Santé Mentale*),
- ALV'Appart : outil de plus en plus reconnu.

Les projets pour 2023 :

- Stabiliser l'effectif à 125 % soit 25 personnes accompagnées avec une file active entre 25 et 30 personnes,
- Déploiement et suivi des objectifs CPOM notamment : développement d'ALVE Dieppe comme ressource sur le territoire dans le domaine du handicap psychique et des parcours, faciliter et améliorer la représentation et participation des personnes accompagnées, développer la Réhabilitation psychosociale, renforcer l'accompagnement dans les domaines Vie intime-affective-sexuelle, soutien à la parentalité, développer l'Habitat inclusif, développer un accompagnement spécifique pour les aidants.



SAMSAH ALVE DIEPPE

30 Bis Rue Thiers

76 200 DIEPPE

samsahdieppe@alve.fr

02 32 06 88 93

SAMSAH

ALVE 41

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2015**

10 places **18** personnes accompagnées Moyenne d'âge **42** ans

3 796 journées réalisées **151.24 %** d'occupation

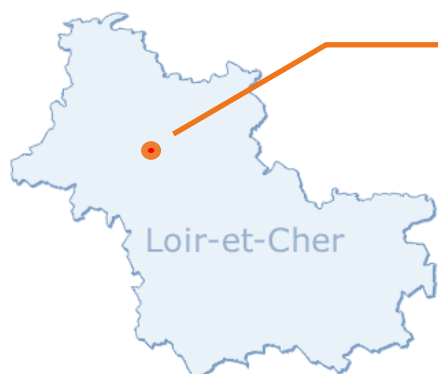
4.38 salariés ETP **10** formations (individuelles & collectives)

Les faits marquants de 2022 :

- Reprise de la fête annuel au jardin : La bourse aux plantes, et nombreuses sorties sur la thématique des plantes,
- Séjour dans les Alpes Mancelle en juin,
- Poursuite des travaux de l'école Francis Bretheau,
- Reprise des instances du CVS,
- Binôme de direction : arrivée d'une Cheffe de service.

Les projets pour 2023 :

- Déménagement à l'école Francis Bretheau, qui accueillera toutes les structures regroupées d'ALVE 41,
- Changement de Directeur,
- Renforcement du partenariat,
- Séjour randonnée avec l'atelier randonnée, dans la Creuse,
- Actualisation du projet de service intégrant les changements.



SAMSAH ALVE 41

8 Rue des Quatre Huyes

41 100 VENDOME

samsah.evl@free.fr

02 54 82 61 91

Service d'Accompagnement de Jour

SAJ ALVE 41

Le Service d'Accueil de Jour accueille pendant la journée, des personnes adultes handicapées qui ne peuvent plus se soumettre au rythme de travail dans le cadre protégé des ESAT mais disposant d'une relative autonomie dans les actes de la vie quotidienne. Il propose des activités individuelles et collectives permettant le maintien des acquis, des possibilités d'apprentissages pratiques, d'animation sociale et de loisirs. Le SAJ s'adresse à des personnes qui pourront développer des capacités d'indépendance et (re)socialisation grâce à un accompagnement adapté, nécessitant des interventions sanitaires et sociales complémentaires...

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2000**

10 places **19** bénéficiaires accueillis Moyenne d'âge **49** ans

3 149 journées réalisées **89.61 %** d'occupation

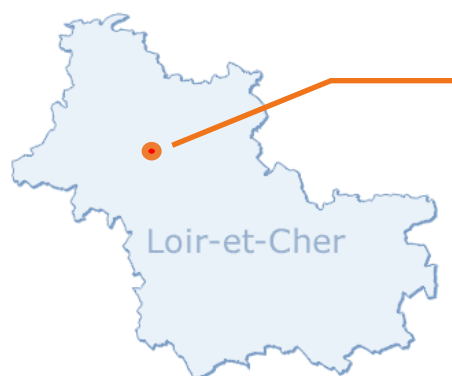
4.25 salariés ETP **9** formations (individuelles & collectives)

Les faits marquants de 2022 :

- Mise en place du tri sélectif, en partenariat avec l'association ATHENA,
- Poursuite des travaux de l'école Francis Bretheau,
- Reprise des instances du CVS,
- Binôme de direction : arrivée d'une Cheffe de service.

Les projets pour 2023 :

- Développer les activités qui permettent de joindre les différents ateliers du SAJ,
- Déménagement à l'école Francis Bretheau, qui accueillera toutes les structures regroupées d'ALVE 41,
- Changement de Directeur,
- Actualisation du Projet de Services intégrant les changements.



SAJ Vendôme

37 Rue du Gripperay
41 100 VENDOME
saj.evl@free.fr
02 54 82 61 91

Le Logement Accompagné

L'**habitat inclusif** mentionné est destiné aux personnes handicapées et aux personnes âgées qui font le choix, à titre de résidence principale, d'un mode d'habitation regroupé, entre elles ou avec d'autres personnes. **Ce mode d'habitat est assorti d'un projet de vie sociale et partagée.**

Cet habitat constitue la résidence principale de la personne, inscrit durablement dans la vie de la cité, pouvant recourir aux dispositifs de droit commun.

L'entrée dans cet habitat s'inscrit en dehors de tout dispositif d'orientation sociale ou médico-sociale et elle est indépendante de toute attribution d'aides à l'autonomie (prestation de compensation du handicap - PCH, ou de l'allocation personnalisée d'autonomie - APA).

Le porteur de l'habitat inclusif mentionné à l'article D. 281-1 doit favoriser la participation des habitants à la définition du projet de vie sociale et partagée, à sa réalisation et à son évolution. Il permet le respect

du rythme de vie de chacun.

L'habitat inclusif peut prendre des formes variées selon les besoins et les souhaits exprimés par les occupants.

L'appui aux habitants d'un dispositif d'habitat inclusif se fait dans quatre dimensions :

- la veille et la sécurisation de la vie à domicile ;
- le soutien à l'autonomie de la personne ;
- le soutien à la convivialité ;
- l'aide à la participation sociale et citoyenne.

Le **logement accompagné** est une structure destinée à fournir un habitat semi-communautaire avec des parties communes en logement privatif de petite taille pour des personnes à faible niveau de ressources et dans une situation d'isolement dont la situation sociale ou **psychique** ne permet pas l'accès à un **logement** ordinaire.

CHIFFRES 2022

23 locataires concernés

Les faits marquants de 2022 :

- **Habitat Inclusif Villemoisson (91) : Travaux de transformation** du local à vélo pour l'aménagement d'un Bureau ; **11 locataires** ont aménagé dans les locaux dont 2 couples, un avec un enfant de 2 ans et demi et arrivée d'un nouveau locataires en octobre 2022 ; **Arrivée** en avril d'un nouveau professionnel, renforçant la présence d'une animatrice et de la coordinatrice du SAVS de Palaiseau ; **Une organisation et des actions renforcées** pour avoir un collectif sain
- **Habitat partagé Vendôme (41) : 7 personnes ; Implication** lors des activités de groupes ; élaboration des outils de **communication** ; **rencontres** avec les partenaires.
- **Logement accompagné (91) : Diversité des résidents** : une richesse ; **Difficultés** des demandes du FSL

Les projets pour 2023 :

- **Habitat Inclusif Villemoisson (91) : Réalisation** d'une **fresque, aménagement extérieur**, choix d'un **nom** pour la résidence, **inauguration** avec tous les locataires et professionnels des 2 SAVS d'ALVE, **formation PSC1** pour les résidents, soutien à la **parentalité, prévenir et gérer** les nuisibles.
- **Habitat partagé Vendôme (41) : Janvier à juin 2023 : réception des demandes d'admission ; Développer** les actions sur le territoire ; **Accompagner** les futurs habitants du dispositif et leur intégration ; **Ecrire** le projet social, règlement de fonctionnement ; Poursuivre le **partenariat**.
- **Logement accompagné (91) : Glissement** des baux ; **Renforcer** les liens avec les CCAS ; **Continuer le partenariat** avec Essonne Habitat et CDC Habitat

Les Groupes d'Entraide Mutuelle GEM

Le GEM est une **association** de personnes partageant la même problématique de santé, dont l'objectif exclusif est de favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres susceptibles de créer du lien et de l'entraide entre les adhérents. La fonction première du GEM est de rompre l'isolement et de favoriser le lien social, à l'intérieur comme à l'extérieur du GEM, sur un mode de fonctionnement fondé sur une co-construction par les membres fréquentant le GEM des décisions relatives au GEM.

Cette fonction première vise à favoriser le lien social et la citoyenneté des personnes fréquentant le GEM, avec un objectif de « réhabilitation sociale », soit de reprise de confiance de la personne dans ses potentialités et capacités.

EN BREF

3 GEM en gestion

89 adhérents **4 575** journées réalisées

49.7 ans est la moyenne des adhérents

4.55 salariés ETP

GEM

MAISON DES REVES

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2007**

27 adhérents **11** femmes **16** hommes Moyenne d'âge **46** ans

1 223 de passages **6.3** passages/jour en moyenne

1.5 salariés ETP

Les faits marquants de 2022 :

- Année rebond avec plus d'accueil qu'en 2021, avec un accueil dès midi depuis septembre,
- Début 2022, les activités étaient réalisées dans le GEM pour reprendre progressivement des sorties extérieures,
- Organisation de plusieurs événements pour faire connaître le GEM : vide-dressing, brocante, portes ouvertes, ...).

Les projets pour 2023 :

- Réorganiser des portes ouvertes,
- Rencontrer, recevoir et collaborer entre GEM,
- Démarche éco-responsable pour sensibiliser le public,
- S'ouvrir vers l'extérieur,
- Continuer à améliorer la qualité de l'accompagnement en poursuivant sa consolidation à travers des accueils, l'identification des besoins, les activités proposées et l'entraide.



GEM MAISON DE RÊVES

8 Ter Rue Joliot Curie

28 100 DREUX

gemsclubdreux@alve.fr

09 52 24 91 76

GEM ÉVASION

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2007**

32 adhérents **15** femmes **17** hommes Moyenne d'âge **50.1** ans

1 852 de passages **8.2** passages/jour en moyenne

1.55 salariés ETP

Les faits marquants de 2022 :

- Le second semestre de 2022 marque un retour à la normale de l'activité du GEM,
- Reprise des permanences en autogestion par les adhérents : 225 jours d'ouverture, avec un pic de fréquentation entre 13h30 et 17h00,
- 120 personnes ont fréquenté le GEM,
- Renouvellement d'un tiers des adhérents : il faut donc créer du lien,
- Décès du vice-président de l'association des adhérents,
- Départ du doyen du GEM en EPHAD.

Les projets pour 2023 :

- Poursuivre l'accompagnement dans le but que chacun interagisse le mieux possible avec l'environnement, tout en maintenant une cohésion et l'implication au sein du GEM,
- Reprendre une activité d'avant COVID.



GEM EVASION

29 Rue Pierre Brossolette
28 000 CHARTRES
gemevasion@alve.fr
02 37 35 17 36

GEM ALVE 41

CHIFFRES 2022

Ouverture en **2007**

30 adhérents **11** femmes **19** hommes Moyenne d'âge **53** ans

1 500 de passages **5** passages/jour en moyenne

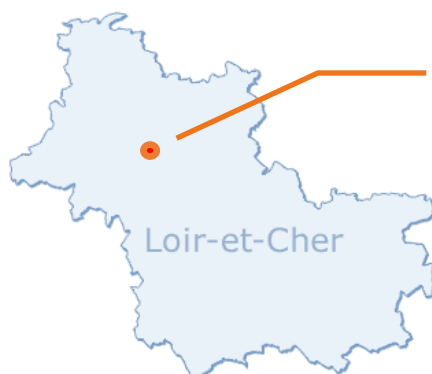
1.55 salariés ETP **3** formations (individuelles & collectives) **1** stagiaire accueillie

Les faits marquants de 2022 :

- Les 50/60 ans sont très représentés au GEM, ce qui a des conséquences sur la fréquentation et le fonctionnement du GEM : les problématiques somatiques entraînent des difficultés dans la participation. De plus, cela dissuade aussi les plus jeunes qui n'entrevoient peu de perspectives de rencontres de personnes de leur âge,
- Belle participation aux manifestations des structures vendômoises d'ALVE et des partenaires (atelier cuisine anti-gaspi, Bourse aux plantes, tournoi de foot, Edition 2022 de « Psycyclette », participation à la construction d'un composteur collectif, fête du GEM, concert du GEM, participation au SISM, ...).

Les projets pour 2023 :

- Mieux comprendre et prendre en charge la gestion de l'association, clarifier ses valeurs et renforcer le groupe,
- Fin du chantier de l'école Francis BRETHERAU qui accueillera toutes les structures regroupées d'ALVE 41,
- Actualisation du projet de service,
- Rester dans la dynamique de réflexion collective d'ALVE 41.



GEM Vendôme

4 Boulevard de l'Industrie

41 100 VENDOME

gemvendome@free.fr

02 54 80 09 61

La Direction Générale

La Direction Générale comprend :

- Le Conseil d'Administration et son Bureau,
- Le Siège,
- L'apport des directeurs des établissements et services lors des Comités de Direction (CODIR)

CHIFFRES 2022

8 Conseils d'Administration **14** Réunions de Bureau
10 Réunions de CODIR

Les faits marquants de 2022 :

- Engagement d'une démarche RPS au niveau de l'association pour gérer et prévenir les risques psychosociaux, avec l'organisme CHORUM,
- Modification de l'organigramme avec la répartition en binôme de direction,
- Poursuite de la démarche qualité, notamment avec l'arrivée d'un Responsable Qualité Gestion des Risques,
- Création d'une fonction Patrimoine associative,
- Début des négociations des CPOM 91 et 28.

Les projets pour 2023 :

- Accompagnement des Directeurs (rices), Chefs (fes) de Services et Coordinateurs (rices),
- Mise en place de groupes de travail associant Directeurs et Administrateurs,
- Redéfinition des orientations associatives,
- Suivi des projets d'ALVE avec notamment les extensions,
- Organisation d'une journée sur la thématique « Réhabilitation Psychosociale »,
- Finalisation des Subdélégations et détermination d'objectifs annuels.

Le siège

Comptabilité :

Travaux comptables quotidiens et de synthèse (budgets prévisionnels, comptes administratifs, bilan).

Finances : Contrôle de gestion, placements et investissements, suivi de trésorerie.

Ressources humaines et juridiques : Gestion des paies, gestion des recrutements (pour les responsables et cadres), conseil juridique et gestion des contentieux.

Qualité-Gestion des Risques : Mise en œuvre d'une culture transversale de la qualité, structuration/pilotage et évaluation du programme qualité dans une démarche

d'amélioration continue, RPS.

Développement : Projet d'investissement, projet étude de faisabilité, projet d'établissement, extension, création, démarche qualité.

Coordination : Rencontres, colloques extérieurs, réunions de direction, réunions des instances représentatives du personnel.

Administration/communication : interne et externe, participation aux conseils d'administration d'ALVE, représentation d'ALVE dans les instances externes, documentation, secrétariat général.

CHIFFRES 2022

7.30 salariés ETP **3** formations (individuelles & collectives)

10 Réunions CSE **5** Réunions NAO

Les faits marquants de 2022 :

- Recrutement d'un Responsable Qualité Gestion des Risques,
- Signature d'un accord annuel NAO,
- Début des négociations des CPOM 91 et 28,
- Structuration des binômes de direction avec :
 - ◊ 1 directeur(rice) + 1 chef(fe) de service pour 2 foyers, duo installé pour nos 6 maisons,
 - ◊ 1 directrice + 1 chef de service pour nos services d'ALVE 28,
 - ◊ 1 directeur + 1 cheffe de service pour nos services d'ALVE 41,
- Changement du logiciel comptable,
- Validation de la charte du télétravail,
- Travail sur le Règlement Intérieur d'ALVE.

Les projets pour 2023 :

- Recrutement d'un(e) Responsable Ressources Humaines,
- Signature des CPOM 91 et 28,
- Finalisation du Règlement Intérieur et de la Charte Informatique,
- Démarche RPS avec les membres du COPIL.



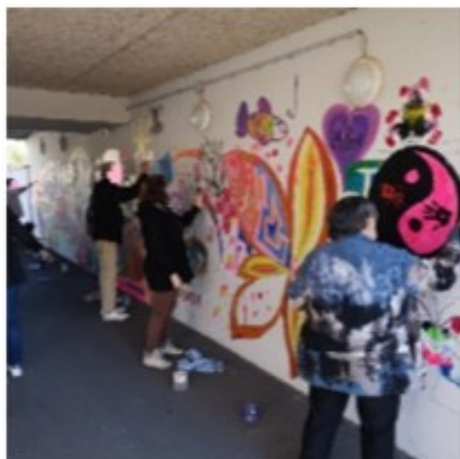
Siège Social

8 Rue du Bas Coudray
91 100 CORBEIL-ESSONNES
siege@alve.fr
01 60 85 04 00

Année 2022 en images

Réalisation d'une fresque murale à
l'occasion de l'anniversaire de la
Résidence

Résidence Accueil Martial Taugourdeau



Atelier Sport
ALVE 41 (Vendôme)



Linogravure pour la SISM 2022
ALVE 41 (Vendôme)



Atelier jardin
ALVE 41 (Vendôme)



Concert ALVE 41 (Vendôme)



Film avec l'association BAKA
Maison les Belles Fontaines
(Juvisy-sur-Orge)



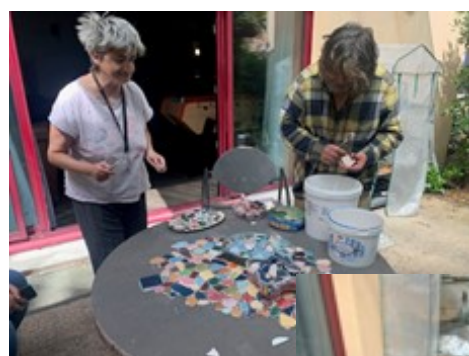
Essonne en scène
Maison les Belles Fontaines



Potager avec l'association
Juvisy Comestible
Maison les Belles Fontaines
(Juvisy-sur-Orge)



Journal Le Rét'ALVEBLISSEMENT
SAMSAH ALVE 76 (Dieppe)



Création table en mosaïque
Maison du Chêne à 4
Oreilles
(Brétigny-sur-Orge)



Equitation - Jardinage - Pâtisserie
Maison du Chêne à 4 Oreilles (Brétigny-sur-Orge)



LA FEUILLE DU CHÊNE

L'automne nous parait si monotone.
Pourtant, riche de couleurs, plus les feuilles tombent moins il y a d'ombre.
Cette saison détonne.
Plus rien ne nous étonne.
Pays du lac, alors que je marchais, mes pensées, calmes, s'agitaient.
En voyant ce somptueux décor qui m'entourait.
La nuit, un soleil radieux, me réchauffait la peau.
Pendant que je pouvais entendre les oiseaux qui chantaient.
L'air si doux, les couleurs chatoyantes, mille senteurs enivrantes.
Tout cela m'apaisait, me reconfortait l'âme.
Je me sentais fier et calme.
Tel un homme heureux, renouant aux larmes.
Loin des drames et du vacarme du quotidien.
Je goûtais cette heure-bien, tout moi, être ragaillardé me laissant profiter généreusement de la vie.
Les jours qui nous ramènent à nous inviter d'être si denses fit apparaître sur mon visage mon vrai et véritable.
L'automne, si cher à mon cœur, tu me consoles.
Dis-moi ces tristes qui me ramènent à moi.

Nicolas Guilleminot - Fabrice Souce

LES PETITS MOTS

« J'ai des maux, mais pas les mots », Mychel

« Mohamed, n'est pas du matin. Il aimerait être ponctuel au repas ».

« Je trouve formidable qu'il y ait des associations pour personnes en situations de handicap ». Christophe

À LA UNE

Sophie et Soumia ont rejoint notre équipe.

David a rejoint le club des barmans.

RAPPEL

Les repas → Le matin de 7h à 8h15 se prennent → Le midi à 12h30 en semaine → Le soir à 19h15

Le week-end → Le matin 7h à 10h30 → Le midi à 12h30 → Le soir à 19h

POUR INFO

Tous les mardis après midi de 14h45 à 15h45, si le temps le permet, vous êtes les bienvenus à la promenade autour du lac de Brétigny.

NOVEMBRE 2022

1ère édition de la Feuille du Chêne
Maison du Chêne à 4 Oreilles
(Brétigny-sur-Orge)

Moments de détente
et de partage
Maison d'Edma
(Massy)



Travaux de l'extension
Maison du Ginkgo (Savigny-le-Temple)



Rétrospective...
Maison du Ginkgo (Savigny-le-Temple)



Des résidents toujours motivés !
Maison du Coudray (Corbeil-Essonnes)



Cuisine, bowling, repas partagé, bowling
Maison La Pergola (Etampes)



*Sorties entre locataires !
Résidence Accueil du
Soleil (Dieppe)*

*Formation des résidents aux gestes de 1er secours
Résidence Accueil du Soleil (Dieppe)*



*Potager, en collaboration avec l'association « La Petite Tortue »
Résidence Accueil de Pussay (Pussay)*



*Le pleine de nature
et d'extérieur !
SAVS L'Escapal
(Palaiseau)*



Association ALVE - Accompagnement Lieux de Vie Entraide

Affiliée à l'U.N.A.F.A.M et à Santé Mentale France

Siège social : 8 Rue de Bas Coudray - 91100 CORBEIL-ESSONNES

Tél : 01.60.85.04.00 - Email : siege@alve.fr